Satakunnan koulutuskuntayhtymä

VUODEN 2027 TALOUSARVION KEHYS

1. Talousarvion valmistelu ja päätöksenteko

Satakunnan koulutuskuntayhtymän perussopimuksen mukaan alustava taloussuunnitelma on toimitettava jäsenkunnille lokakuun loppuun mennessä ja hyväksytty taloussuunnitelma marraskuun loppuun mennessä. Taloussuunnitelmaa valmisteltaessa jäsenkunnille on varattava tilaisuus esityksen tekemiseen kuntayhtymän toiminnan kehittämiseksi.

Kuntayhtymän talousarvion laadinta aloitetaan talousarviokehyksen valmistelulla. Yhtymähallituksen hyväksyttyä talousarviokehyksen se lähetetään kuntayhtymän jäsenkunnille tiedoksi ja samalla kunnille varataan tilaisuus esityksen tekemiseen kuntayhtymän toiminnan kehittämiseksi.

Talousarviokehyksen perusteena ovat
- kuntayhtymän strategia
- kuluvan vuoden talousarvio
- edellisen vuoden tilinpäätös
- koulutustarjonta 2027

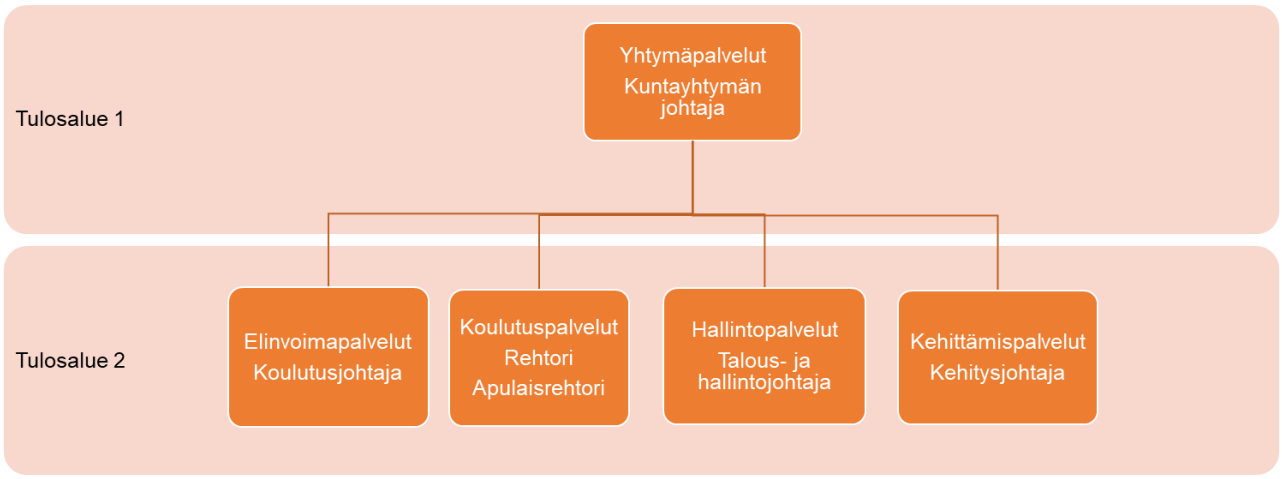
Kehys muodostaa perustan talousarvion ja taloussuunnitelman 2027–2029 varsinaiselle valmistelutyölle.

2. Kuntayhtymän tehtävät

Kuntayhtymän tehtävänä on perussopimuksen mukaan järjestää lakisääteistä ammatillista koulutusta sekä sitä tukevaa muuta koulutus-, kurssi- ja palvelutoimintaa.

Tehtäviensä toteuttamista varten kuntayhtymä ylläpitää koulutuspisteitä Harjavallassa, Huittisissa, Kankaanpäässä, Kokemäellä, Nakkilassa ja Ulvilassa ja omistaa, vuokraa ja hallitsee tehtävässään tarvittavia kiinteistöjä ja toimitiloja. Koulutustoimintaa järjestetään lisäksi tarvittaessa muissa jäsenkunnissa ja yhteistoimintakunnissa. Satakunnan koulutuskuntayhtymä omistaa Sataedu Oy:n, joka tarjoaa koulutuspalveluita työelämälle markkinaehtoisessa toimintaympäristössä.

Koko kuntayhtymän toimintaa johtaa yhtymäkokouksen ja yhtymähallituksen alaisena kuntayhtymän johtaja. Tulosalueen T2 toimintoja johtaa organisaation mukaisesti rehtori, apulaisrehtori, kehitysjohtaja, koulutusjohtaja ja talous- ja hallintojohtaja.



3. Talousarviokehyksen tausta

3.1 Yleisiä Suomen talouden näkymiä

Vuoden 2027 työllisyysnäkymien ennakoidaan paranevan verrattuna vuosiin 2025 ja 2026. Työ- ja elinkeinoministeriön työmarkkinaennusteen mukaan työllisyyden kasvu kiihtyy vuonna 2027 talouden elpymisen, viennin kasvun ja investointien lisääntymisen seurauksena. Työllisyysasteen ennustetaan nousevan 72,3 prosenttiin (15–64-vuotiaat), kun se on 71,7 prosenttia vuonna 2026. Samalla työttömyysasteen ennustetaan laskevan 8,8 prosenttiin vuoden 2026 tasosta 9,3 prosentista. (TEM)

Työllisyyden kasvun odotetaan käynnistyvän erityisesti teollisuudessa, jota tukevat viennin vahvistuminen ja investointien lisääntyminen. Myös logistiikan ja asiantuntijapalveluiden työllisyyskehityksen arvioidaan olevan myönteistä. Rakennusalan elpyminen näkyy työmarkkinoilla viiveellä, mutta senkin odotetaan tukevan työllisyyttä vuoden 2027 aikana. (TEM)

Suomen Pankin ennusteen mukaan Suomen talous kasvaa vuonna 2027 noin 1,7 prosenttia. Talouskasvua tukevat vahvistuva yksityinen kulutus, investointien lisääntyminen sekä vientimarkkinoiden asteittainen piristyminen. Työmarkkinoiden arvioidaan vahvistuvan vähitellen talouskasvun mukana.

3.2 Sataedun talouden ja toiminnan näkymiä

Satakunnan koulutuskuntayhtymä valittiin mukaan toiminnanohjauskokeiluun. Vuoden 2026 aikana pystytään aloittamaan osa kokeilusopimuksessa mainituista toimenpiteistä. Vuoden 2027 osalta pystytään sisällyttämään toiminnanohjauskokeilun tavoitteet suoraan talousarvion toiminnallisiin tavoitteisiin. Toiminnalliset tavoitteet on kirjattu muiden tavoitteiden joukkoon ilman niiden erillistä nimeämistä toiminnanohjauskokeilun sopimukseen liittyviksi. Yksittäisenä koulutusavauksena on kasvatus- ja ohjausalan perustutkinto, joka aloitetaan vuoden 2027 aikana jatkuvan haun kohteena, arvio tutkinnon jatkotarjonnasta tehdään vuoden 2027 aikana. Taloudellisesti merkittävä investointi toiminnanohjaussopimuksesta on sähkörekan hankinta, johon kuntayhtymä sai harkinnanvaraista rahoitusta. Kokonaisuutena osa rahoituksesta tulee harkinnanvaraisesta rahoituksesta ja osa tavanomaisesta valtionosuusrahoituksesta.

Vuotta 2027 tulee merkittävästi leimaamaan eduskuntavaalit. Vaalit ovat aina julkisen sektorin toimijoille epäjatkuvuuden kohta, uusi hallitusohjelma antaa suunnan tuleville vuosille ja kertoo keskeiset kehitettävät kohteet sekä antaa taloudellisen raamin tuleville vuosille. Yhtä lukuun ottamatta kaikki eduskuntapuolueet ovat sitoutuneet velkajarruun, vuodet 2028–2031 ovat väistämättä taloudellisesti tiukkoja. Lisäksi käyttötaloutta tulee kiristämään Huittisten uudisrakentamisesta tulevat leasingmaksut rakennuksen valmistuttua keväällä 2027. Uudisrakentaminen alkaa myös Kokemäellä viimeistään vuoden 2028 aikana.

Satakunnan teollisuudessa on tapahtunut nopeaa virkistymistä erityisesti meriteollisuuden osalta, myös Satakunnan koulutuskuntayhtymä on osaltaan vastaamassa osaajapulaan kone- ja metallialalla. Kaiken kaikkiaan alalla tullaan tarvitsemaan merkittävästi uusia osaajia ja yhteishaun kautta Sataedu pystyy vastaamaan tarpeeseen osin. Jatkuvan haun kautta osaamispulaan vastaaminen on nopeampaa ja on usein toteutettu tutkinnon osan tai pelkästään puuttuvan osaamisen kouluttamisella.

Parin vuoden aikana lähihoitajakoulutuksen volyymi on vähentynyt merkittävästi, tämän taustalla on aikuiskoulutustuen loppuminen, joka vähensi merkittävästi taloudellista tukea opintoihin siirtymisessä sekä Satakunnan koulutuskuntayhtymän osalta myös yksityisten terveystoimijoiden oleellisesti vähentynyt kolmansien maiden opiskelijoiden oppisopimuksena toteutettavan lähihoitajakoulutuksen määrä. Sataedu on pitkään ollut merkittävä kouluttaja, mutta koulutusmäärät ovat nyt romahtaneet. Lisäksi taustalla vaikuttaa hoitajamitoituksen lasku ja hyvinvointialueiden heikentynyt rahoitustilanne. Vuoden 2025 osalta opiskelijamäärän vähennys vaikutti luonnollisesti myös henkilöstömäärään, vähennys toteutui määräaikaisen henkilöstön vähenemisenä. Vuoden 2026 syyspuolella Satakunnan koulutuskuntayhtymä harkitsee yhteistoimintaneuvotteluiden käynnistämistä. Sosiaali- ja terveysalan heikentyneeseen henkilöstötilanteeseen ei ole näkyvissä positiivista muutosta heikon taloudellisen tilanteen takia, vaikka laajasti tunnistetaan tuleva kasvava hoivan tarve.

4. Sataedun strategia

Sataedu on olemassa Satakunnan ja Suomen työelämää varten. Hyvällä ennakoinnilla ja reagointikyvyllä varmistamme alueen elinvoimaisuuden. Työelämän tarpeisiin vastaamme ajantasaisella pedagogiikalla ja oppimisympäristöillä. Työmme perustana on osaava henkilöstö. Perustehtävämme ovat ammatillisen koulutuksen tarjoaminen, työelämän kehittäminen sekä sivistyksen ja vastuullisuuden vahvistaminen. Tuemme opiskelijoiden kehitystä hyviksi, tasapainoisiksi ja sivistyneiksi ihmisiksi ja yhteiskunnan jäseniksi.

Keskeisimmät toimintaympäristön muutokset, jotka vaikuttavat toimintaamme, ovat väestörakenteen muutos, lisääntyvä maahanmuuttajien määrä sekä digivihreä siirtymä. Ammatillisen koulutuksen eurooppalaisen ja kansallisen politiikan ja rahoituksen muutokset vaikuttavat toimintaamme. Kasvaneet mielenterveyden ja jaksamisen haasteet tulevat vaatimaan entistä vahvempia tukitoimia ja alueellista yhteistyötä. Opiskelu- ja työkuntoisuuden varmistaminen ovat yksi keskeinen tekijä alueen elinvoimaisuudelle.

Visionamme on tuottaa alueellisesti ja valtakunnallisesti Parempaa osaamista ja hyvinvointia. Arvomme ovat Kakko ja Syrän. Kakko on Satakunnan maakuntaleipä. Tällä arvolla tarkoitamme johdonmukaista, kestävää ja turvallista toimintaa nyt ja tulevaisuudessa. Murresana Syrän arvona edustaa ihmisyyttä, yhteisöllisyyttä ja sivistystä. Työtämme ja arkipäivän valintojamme ohjaavat vahvat arvot resurssiviisaudesta ja ihmisten kunnioituksesta.

Ekologinen, taloudellinen ja sosiaalinen vastuullisuus ovat perustana toiminnallemme. Sataedun strategisina painopisteinä ovat Sataedun joukkue, laadukas oppiminen, tulevaisuuden elinvoimaisuus sekä resurssiviisaus.

Sataedun joukkue -painopisteen keskeisiä teemoja ovat yhteiseen tavoitteeseen sitoutuminen, päätöksenteon läpinäkyvyys, yhtenäinen ja yhteisöllinen toimintakulttuuri sekä henkilöstön ja opiskelijoiden hyvinvoinnin ja osaamisen tukeminen.

Laadukas oppiminen -painopisteen keskeisiä teemoina ovat pedagogiset menetelmät, oppiminen työelämässä ja oppilaitos ympäristöissä, tiimien välinen yhteistyö ja opiskelijoiden yksilöllinen ohjaus ja tuki.

Tulevaisuuden elinvoimaisuus -painopisteen keskeisiä teemoja ovat tulevaisuuden osaamisen ja alueen elinvoimaisuuden varmistaminen, työelämäverkostot, työelämän tarpeisiin vastaavan koulutustarjonnan vahvistaminen sekä TKIO-toiminta.

Resurssiviisaus -painopisteen keskeisiä teemoja ovat kestävä talous, vastuullinen johtaminen, kiinteistöstrategian toimeenpano, tiedolla johtaminen ja kestävä kehitys.

5. Toiminnalliset tavoitteet vuodelle 2027

Talousarvion kehykseen on koottu strategian keskeisten teemojen ympärille asiat, joihin talousarviovuonna tavoitellaan muutosta. Varsinaisessa talousarviossa muutostavoitteille esitetään toimenpiteet.

Strategian teemat	Konkreettinen muutos, jota tavoitellaan 2027
Sataedun joukkue	
Yhteiseen tavoitteeseen sitoutuminen	Henkilöstön tuntemusta keskeisten toimintaohjeiden sisällöstä parannetaan ja huolehditaan, että henkilöstö toimii ohjeiden mukaisesti.
Päätöksenteon läpinäkyvyys	Vuoropuhelua esihenkilöiden ja johdon välillä kehitetään.
Yhtenäinen ja yhteisöllinen toimintakulttuuri	Henkilöstön Wilma-osaamista parannetaan.
Henkilöstön ja opiskelijoiden hyvinvoinnin ja osaamisen tukeminen	Käyttöönotetaan ja levitetään hyviä toimintamalleja. Sujuvoitetaan HR-prosesseja.
Laadukas oppiminen ja ohjaus	
Pedagogiset menetelmät	Rakennetaan vuosittainen seurantajärjestelmä tutkinnonosien suorittaneiden opiskelijoiden määrästä.
Pedagogiset menetelmät	Käyttöönotetaan uusia tapoja jatko-opintovalmiuksien tukemiseen.
Oppiminen työelämässä ja oppilaitosympäristöissä	Lisätään oppisopimuskoulutuksen markkinointia opiskelijoille ja työelämälle.
Opiskelijoiden yksilöllinen ohjaus ja tuki	Otetaan käyttöön jälkiohjausmalli ja seurataan mallin vaikuttavuutta.

Tulevaisuuden elinvoimaisuus	
Tulevaisuuden osaamisen ja työelämän tarpeisiin vastaavan koulutustarjonnan vahvistaminen	Sataedun ennakointityö selkiytetään ja aikataulutetaan tarpeen mukaiseksi.
Tulevaisuuden osaamisen ja työelämän tarpeisiin vastaavan koulutustarjonnan vahvistaminen	Maahanmuuttajaopiskelijoiden kielitaitoa ja työllistymisvalmiuksia kehitetään.
Työelämäverkostot ja alueen elinvoimaisuuden varmistaminen	Työelämäverkostojen toimintaa, työllisyysalueyhteistyötä sekä työllistymistä parantavaa yritysyhteistyötä kehitetään.
TKIO-toiminta	Vahvistetaan opintoalojen strategista kehittämistä.
Resurssiviisaus	
Kestävä talous	Hankintojen suunnitelmallisuutta parannetaan.
Kestävä talous	Arvioidaan vuokratilojen tarve ja toimeenpannaan tarvittavat muutokset.
Vastuullinen johtaminen	Työkykyjohtamisen prosessi määritellään uudelleen.
Vastuullinen johtaminen	Kv-jaksojen ja työelämäjaksojen seuranta ja tavoitteellisuus systematisoidaan.
Kiinteistöstrategian toimeenpano	Jatketaan kiinteistöstrategian toimeenpanoa Kokemäellä ja Huittisissa.
Tiedolla johtaminen	Osaamisen johtamista vahvistetaan ja systematisoidaan.
Kestävä kehitys	Säilytetään Sataedun vastuullisuustyö edelleen sertifioituna ja laadukkaalla tasolla.

Lisäksi talousarviossa tulee olemaan tavoitteita, joilla mitataan vuosittaista suoritus- ja toimintakykyä. Näitä ovat mm. toteutunut opiskelijavuosimäärä, suoritetut perustutkinnot, työllistyminen.

6. Taloudelliset tavoitteet vuodelle 2027

Satakunnan koulutuskuntayhtymän perussopimuksen 21 §:ssä on määrätty kuntayhtymän toiminnan rahoitusperiaatteet. Sen mukaan kuntayhtymän on sopeutettava käyttötalous- ja tuloslaskelmaosan menot valtionrahoituksen ja kuntayhtymän omien tulojen tasolle. Tilikauden tulos siirretään kuntayhtymän omaan vapaaseen pääomaan.

6.1 Ammatillisen koulutuksen rahoitusmalli

Ammatillisen koulutuksen uusi rahoitusmalli on vuonna 2027 käytössä toista vuotta. Vuonna 2026 voimaantullut uusi rahoitusmalli vahvistaa rahoituksen kannustimia siten, että opiskelijat suorittaisivat opintoja, valmistuisivat ja valmistumisen jälkeen työllistyisivät ja siirtyisivät jatko-opintoihin. Uudessa rahoitusmallissa tavoitteisiin on pyritty pienentämällä opiskelijavuosiin perustuvaa rahoitusta ja kasvattamalla tutkinnoista ja tutkinnon osien osaamispisteistä saatavaa osuutta samoin kuin valmistumisen jälkeisen työllistymisen ja jatko-opintoihin (korkeakouluihin) siirtymisen osuutta.

Rahoitusmallin keskeisimpiä uudistuksia ovat opiskelijavuosiin perustuvan laskennallisen rahoituksen laskeminen 70 prosentista 50 prosenttiin sekä tutkinnoista ja tutkinnon osien osaamispisteistä saatavan rahoituksen nostaminen 20 prosentista 30 prosenttiin. Lisäksi tutkinnon ja tutkinnon osia suorittaneiden työllistymisen ja jatko-opiskelun (korkeakoulu) osuus nostetaan 7 prosentista 18 prosenttiin. Loput 2 prosenttia tulisi opiskelija- ja työelämäpalautteesta nykyisen 3 prosentin sijaan.

Suoritepäätöksen haku- ja päätösprosessi on keventynyt ja koulutuksen järjestäjien rahoituksen ennakoitavuus paranee, kun laskennallisessa rahoituksessa siirryttiin kokonaisuudessaan käyttämään toteutuneita suoritteita.

6.2 Valtion talousarvioesitys vuodelle 2027

Valtion vuoden 2027 talousarvioesityksen mukaan ammatillisen koulutuksen tehtävänä on turvata osaavan työvoiman saatavuus, tukea alueiden elinvoimaa ja osaamistasoa sekä edistää työllisyyttä, yrittäjyyttä ja kansainvälistä kilpailukykyä. Opiskelijoille pyritään varmistamaan riittävät ammatilliset ja sivistykselliset valmiudet sekä työelämätaidot työelämään tai jatko-opintoihin siirtymistä varten.

Opetus- ja kulttuuriministeriö esittää vuodelle 2027 toisen asteen koulutukseen yhteensä noin 1,4 miljardin euron määrärahaa. Ammatillisen koulutuksen ja lukiokoulutuksen rahoitukseen sisältyy lisäksi kuntien rahoitusosuutta noin 1,8 miljardia euroa. Talousarvioesitykseen sisältyy ammatillisen koulutuksen ja lukiokoulutuksen valtionosuusrahoitusta kasvattava noin 38 miljoonan euron indeksitarkistus.

Vuonna 2026 käyttöön otetut EU- ja ETA-maiden ulkopuolisille opiskelijoille asetetut lukuvuosimaksut vaikuttavat vuoden 2027 rahoitukseen vähentämällä valtionosuusrahoitteisen koulutuksen opiskelijamääriä ja siten myös rahoitustarvetta. Lisäksi kotoutumiskoulutuksen rahoitusta uudistetaan kokoamalla rahoitus yhteen rahoituskanavaan hallitusohjelman mukaisesti.

Ammatillisen koulutuksen toiminnallisissa tavoitteissa korostuvat koulutuksen alueellinen saavutettavuus, oppivelvollisten koulutusmahdollisuuksien turvaaminen, jatkuvan oppimisen kehittäminen sekä 1.8.2026 voimaan tulleen oppimisen tuen uudistuksen toimeenpano. Uudistuksella vahvistetaan opiskelijoiden oikeutta matalan kynnyksen tukeen ja erityiseen tukeen tutkinnon tavoitteiden saavuttamiseksi.

Valtion talousarvioesityksen perusteella ammatillisen koulutuksen rahoituskehys säilyy kokonaisuutena vakaana, mutta rahoituksen kohdentumisessa korostuvat aiempaa enemmän

koulutuksen tuloksellisuus, opiskelijoiden valmistuminen, työllistyminen ja jatko-opintoihin siirtyminen.

6.3 Toimintatuotot

Valtionosuudet

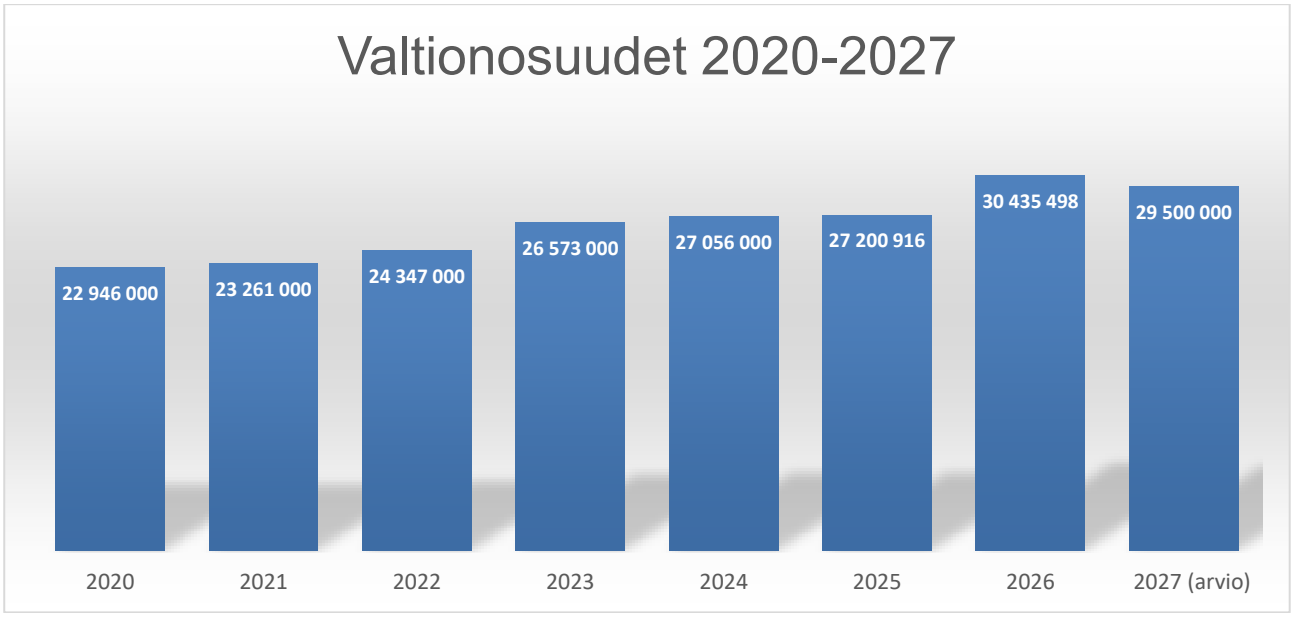
Opiskelijavuosi on yhteismitallinen suorite kaikissa ammatillisen koulutuksen muodoissa. Opetus- ja kulttuuriministeriö muutti päätöksellään 23.10.2025 Satakunnan koulutuskuntayhtymän ammatillisten tutkintojen ja koulutuksen järjestämislupaa 1.1.2026 alkaen seuraavasti: Koulutuksen järjestäjän rahoituksen perusteena käytettävien opiskelijavuosien enimmäismäärä niiden opiskelijoiden opiskelijavuosien osalta, jotka eivät ole oppivelvollisuuslain nojalla oikeutettuja maksuttomaan koulutukseen, on 1394.

Laskennallinen perusrahoitus myönnetään toteumien perusteella ja rahoitus myönnetään kokonaisuudessaan varsinaisella suoritepäätöksellä. Myös toiminnanohjauskokeilun rahoitus myönnetään ministeriön aloitteesta eikä sitä tarvitse erikseen hakea.

Sataedulle myönnetään laskennallista perusrahoitusta seuraavasti:

1. Toteutuneet opiskelijavuodet, 50 % ajanjaksolta 1.7.2024–30.6.2026 → keskiarvo kahdelta vuodelta
2. Suoritettujen tutkinnon osien osaamispisteet ja tutkintojen lukumäärä, 30 % ajanjaksolta 1.7.2024–30.6.2026 → keskiarvo kahdelta vuodelta
3. Tutkinnon ja tutkinnon osia suorittaneiden jatko-opiskelu korkeakoulussa ja työllistyminen, 18 % ajanjaksolla 1.7.2023–30.6.2025 tutkinnon tai tutkinnon osan suorittaneiden tilanne ajanjaksolla 1.7.2024–30.6.2026 → keskiarvo kahdelta vuodelta
4. Opiskelijapalaute, 1 % ajanjaksolta 1.7.2025–30.6.2026
5. Työelämäpalaute, 1 % ajanjaksolta 1.7.2025–30.6.2026

Sataedun vuoden 2027 valtionosuusrahoituksen arvioidaan ennakkolaskelmien perusteella säilyvän lähellä vuoden 2026 tasoa. Sataedun osuus laskennallisen perusrahoituksen määrästä (järjestäjäkohtainen prosenttiosuus) on 1,45 % eli noin 29,5 milj. euroa.



6.4 Toimintakulut

Talousarviokehyksessä on huomioitu toiminnan ja virka- ja työehtosopimusten muutokset, sekä mahdolliset rekrytointitarpeet ja muut henkilöstökuluihin vaikuttavat muutokset. Kunta-alan palkankorotukset vuosille 2025–2028 ovat merkittävän suuret ja palkat nousevat kumulatiivisesti noin 7,37 prosenttia 1.5.2025–29.2.2028 välisenä aikana. Korotuksia jaetaan sekä yleiskorotuksia että paikallisina järjestelyerinä. Vuonna 2027 korotusten kustannusvaikutus on 2,8 %;

- Yleiskorotus 2,0 %
- Paikallinen järjestelyerä 0,4 %
- Kehittämisohjelmaerä 0,4 %

Vuoden 2025 lopussa palvelussuhteessa oli 298 henkilöä (vuonna 2024: 315 hlöä, vuonna 2023: 320 hlöä) Vakinaista henkilöstöä oli 247 henkilöä (vuonna 2024: 242 hlöä, vuonna 2023: 254 hlöä), 76,8 % henkilöstöstä. Henkilöstö jakaantui seuraavasti; lehtorit ja opinto-ohjaajat 148 hlöä (49,7 %), tuntiopettajat 32 hlöä (10,7 %), koulutusohjaajat 26 hlöä (8,7 %) ja muu henkilöstö 92 hlöä (30,9 %).

Kiinteistöstrategian toimeenpanon kustannukset ovat merkittävässä roolissa käyttötalouden kuluissa talousarvio- ja taloussuunnitelmavuosina. Vuoden 2027 kehyksessä näkyy Huittisten uudisrakennuksen leasingmaksujen alkaminen. Taseen kiinteistöjen alaskirjauksiin on varattu 1,4 miljoonaa euroa.

Kuntayhtymän toimintakulut ovat kehyksessä 28,4 miljoonaa euroa. Henkilöstökulut muodostavat kuntayhtymän toimintakuluista n. 67 %.

7. Investoinnit

Sataedun investointien määrä arvioidaan varsinaisen talousarvion valmistelun yhteydessä. Vuoden 2027 yksi suurimmista hankinnoista tulee olemaan sähkökäyttöinen kuorma-auto logistiikan opetuskäyttöön.

8. Tuloslaskelmaosa

	Tilinpäätös 2024	Tilinpäätös 2025	Talousarvio 2026	Talousarvio 2027
Toimintatuotot				
Myyntituotot	27 812 755,50	27 866 449,14		
Tuet ja avustukset	1 537 494,61	1 266 872,10		
Muut toimintatuotot	769 399,79	823 244,51		
	30 119 649,90	**29 956 565,75**	**31 980 000**	**31 890 000**
Toimintakulut				
Henkilöstökulut	-18 921 701,35	-18 812 754,51		
Palvelujen ostot	-5 072 360,45	-4 606 403,83		
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-3 295 492,55	-2 897 493,68		
Muut toimintakulut	-1 255 604,21	-1 212 275,78		
	-28 545 158,56	**-27 528 927,80**	**-28 355 000**	**-28 430 000**
Toimintakate	**1 574 491,34**	**2 427 637,95**	**3 625 000**	**3 460 000**
Rahoitustuotot ja -kulut				
Korkotuotot	68 876,75	3 023,05		
Muut rahoitustuotot	18 273,24	61 908,78		
Korkokulut	-3 447,98	-1 173,88		
Muut rahoituskulut	-60 571,32	-79 597,84		
	23 130,69	**-15 839,89**	**-55 000**	**-450 000**
Vuosikate *)	**1 597 622,03**	**2 411 798,06**	**3 570 000**	**3 010 000**
Poistot ja arvonalentumiset				
Suunn. mukaiset poistot	-1 442 691,66	-1 600 147,04	-1 610 000	-1 650 000
Arvonalentumiset	0,00	-540 930,71	-2 000 000	-1 400 000
Satunnaiset erät				
Satunnaiset kulut	0	-242 118,07	0	0
Tilikauden tulos	**154 930,37**	**28 602,24**	**-40 000**	**-40 000**
Poistoeron lisäys (-)				
Poistoeron vähennys (+)	39 079,56	39 079,56	40 000	40 000
Tilikauden ylijäämä	**194 009,93**	**67 681,80**	**0,00**	**0,00**

*) sitova taso